

28/7/2016

## Requisitos excluyentes y preferentes para la provisión del cargo de Gerente General de ANCAP

### Requisitos excluyentes

- Ciudadanía uruguaya natural o legal con 3 años de residencia en el país
- Profesional universitario egresado de una carrera de 4 o más años de duración
- Experiencia laboral general de más de 15 años
- Experiencia en cargos de Alta Dirección o Gerencial, y ejerciendo como mínimo 3 años posiciones de ese nivel en la misma organización
- Experiencia como mínimo de 3 años en entidades de gran porte
- Buen dominio del idioma inglés (nivel mínimo de First Certificate in English o similar)
- Conocimientos informáticos de Office (Excel, PowerPoint, Word) o similar

### Requisitos preferentes y que serán ponderados en función de su cumplimiento

- Estudios de diplomas / posgrados o estudios superiores en áreas de Administración y/o Gestión Empresarial
- Experiencia con un amplio ámbito de control (cantidad de personas a cargo en forma directa y/o indirecta)
- Experiencias en liderazgo de procesos de cambio, gestión de crisis, administración de unidades de negocio complejas y diversas, planificación estratégica, coordinación de equipos de trabajo de nivel ejecutivo, negociación con sindicatos, y/o provisión de bienes o servicios críticos para el mercado

### Puntaje para los requisitos preferentes

- 10 puntos si tienen al menos un diploma / posgrado en el área de Administración y/o Gestión Empresarial
- 20 puntos si tienen al menos una maestría en el área de Administración (MBA o curso de similar nivel)  
Solo se computará el mayor de los 2 conceptos anteriores. Los puntajes no son acumulables.
- 5 puntos si tienen al menos una experiencia con un amplio ámbito de control  
No acumula por años de experiencia ni por cantidad de experiencias.
- 5 puntos como máximo por cada concepto
  1. Experiencia en liderazgo de procesos de cambio
  2. Experiencia en gestión de crisis
  3. Experiencia en administración de unidades de negocio complejas y diversas
  4. Experiencia en planificación estratégica
  5. Experiencia en coordinación de equipos de trabajo de nivel ejecutivo
  6. Experiencia en negociación con sindicatos
  7. Experiencia en provisión de bienes o servicios críticos para el mercadoLos puntos por cada concepto se calificarán entre 0 y 5 en función de las características de la experiencia que haya tenido el candidato, involucramiento en la toma de decisiones relacionada a la misma, aportes a su desarrollo profesional, tamaño y complejidad de entidad donde la tuvo.